



Human Potential Development

Gesellschaft für Managementberatung und Persönlichkeitsentwicklung

Firmenportrait

Gruner & Partner KG

Wien, 2012

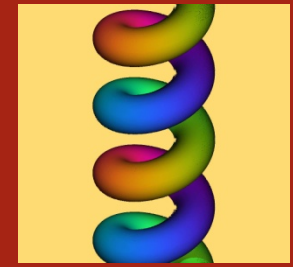


Human Potential Development

Human Potential Development (HPD) ist ein integraler Ansatz, der die bestmögliche Entwicklung und Entfaltung des Potentials von Unternehmen sowie deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den Mittelpunkt der Betrachtung stellt.

Er wurde erstmals im Jahr 2002 von Univ. Prof. Dr. Karl Garnitschnig und Dr. Herbert Gruner formuliert und seither kontinuierlich verfeinert, adaptiert und weiterentwickelt.

Ausgangssituation



- Zeit laufender Veränderung der Umwelt/ Wirtschaftswelt („Das einzig Konstante ist der Wandel“).
- Organisationspotentiale sowie individuelle Entwicklungspotentiale der Mitarbeiter sind rechtzeitig zu erkennen und bestmöglich zu fördern und zu entwickeln.
- Ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist dabei, geeignete Rahmenbedingungen für die Entfaltung der ungenutzten Potentiale der Mitarbeiter zu schaffen.

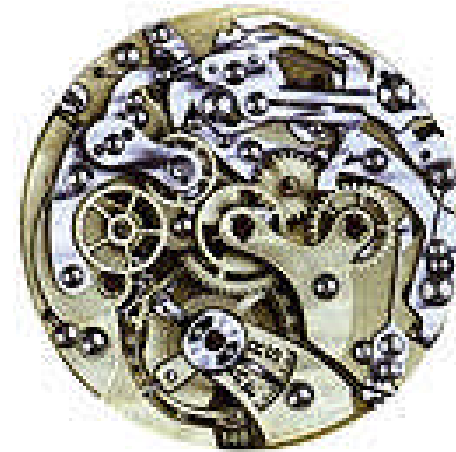
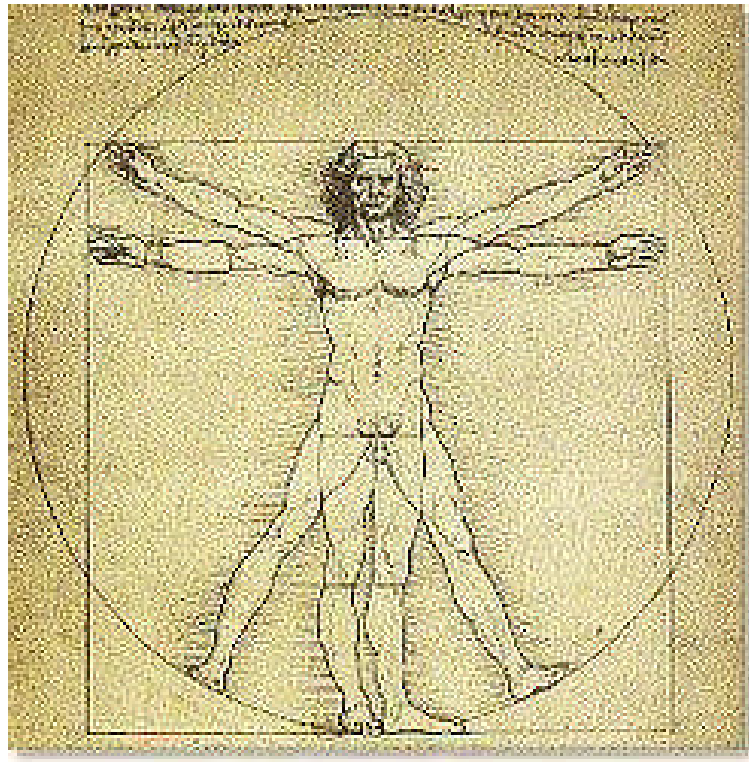


Unser Ansatz

- Wir verstehen Organisationen und deren Umwelt als lebende Systeme.
- Gut funktionierende Organisationen stellen den MENSCHEN mit seinem Potential sowie in seinen verschiedenen Rollen in den Mittelpunkt der Betrachtung.
 - ➔ Der Mensch als Kunde, Patient, Klient
 - ➔ Der Mensch als Kooperationspartner
 - ➔ Der Mensch als Mitarbeiter

Mensch im Mittelpunkt

Der Mitarbeiter Mensch - das Personal ?



Mitarbeiter und deren Potentialentfaltung



Erfolgreichen Unternehmen gelingt es, die Potentialentfaltung der Mitarbeiter mit der Zielerreichung der Organisation bestmöglich in Einklang zu bringen. Dafür benötigen die Mitarbeiter eine Arbeitsumgebung, in der Achtung, Anerkennung und Wertschätzung sowie die Möglichkeit zur kontinuierlichen Kompetenzentwicklung gelebte Bestandteile der Unternehmenskultur sind.



Umsetzungsmodell

- Potentialorientiertes Lehr-/Lern-, Beratungs- und Trainingsmodell (methodisch und didaktisch).
- Potentialorientierte systemische Gesamtkonzepte im Organisations- und Personalentwicklungsbereich.
- Potentialorientiertes Coaching sowie potentialorientierte Supervision.



Tätigkeitsfelder

- Lehrtätigkeiten an Universitäten, Akademien und sonstigen Bildungseinrichtungen
- Managementberatung und Training
- Projektmanagement (Organisations- und Personalentwicklung, Change-management sowie Führung)
- Coaching, Supervision und Mediation
- Vortragstätigkeiten



Produkte, Themen und Module

(Beispiele)

■ **Allgemeine Produkte und Lehrgangsmodule**

- Organisations- und Personalentwicklung
- Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie
- Führungsverhalten
- Kommunikation und Interaktion

■ **Maßgeschneiderte Inhouse-Trainings**

- Professionelle Alltagskommunikation im Innen- und Außenverhältnis
- „Gemeinsam stark leben“
- Konfliktmanagement für Führungskräfte

■ **Coaching und Supervision**

- Führungskräftecoaching in Spitälern (Einzelsitzungen)
- Gruppen- und Einzelsupervision



Unsere Ziele (1)

- Ihr Erfolg und Ihre Zufriedenheit sind unsere Ziele.
- Im Vordergrund steht Ihre bedarfsgerechte Betreuung.
- Professionelle Unterstützung Ihrer Mitarbeiter bei Erreichung der persönlichen und unternehmerischen Ziele.
- Aufsetzen von Entwicklungsschritten auf dem, was bereits gut funktioniert.



Unsere Ziele (2)

- Wir sind an langfristigen Kundenbeziehungen und Partnerschaften interessiert.
- Wir achten darauf, sämtliche Tätigkeiten mit der Unternehmenskultur und –struktur abzustimmen.
- Wir arbeiten nach dem Grundsatz: „Aus der Praxis, theoretisch fundiert, für die Praxis“.



Ihre Vorteile

- Eingehende Ermittlung Ihres Bedarfs.
- Maßgeschneiderte Lösungen.
- Professionelle Betreuung durch ein flexibles Team und Netzwerk.
- Vielfalt an Methoden und Modellen, aus denen wir mit Ihnen gemeinsam auswählen.
- Modularer Aufbau der Workshopinhalte.
- Hoher Praxistransfer sämtlicher Workshop, Seminare und Trainings.
- Nachhaltige Betreuung in der Umsetzungsphase.
- Langjährige Lehr-, Trainings- und Beratungserfahrung.



Unsere Referenzen

■ **Bildungsinstitutionen**

- Universitäten und Fachhochschulen
- Landesakademien
- Sonstige (Erwachsenen-)Bildungseinrichtungen

■ **Non-Profit-Organisationen**

- Spitäler und Pflegeeinrichtungen
- Trägerorganisationen
- Hilfsorganisationen

■ **Profit-Organisationen**

- Kreditinstitute und Banken
- Klein- und Mittelbetriebe
- Pharmaunternehmen

Gruner & Partner KG



Univ. Prof. Dr. Karl Garnitschnig



Dr. Herbert Gruner

Dr. Herbert Gruner



- Geschäftsführender Gesellschafter der Gruner & Partner KG.
- Inhaber der Dr. Herbert Gruner Managementberatung.
- Doktor der Rechtswissenschaften; Studium der Betriebswirtschaft und Pädagogik.
- Unternehmensberater und Lebens- und Sozialberater.
- Systemischer Organisations- und Personalentwickler.
- Ehemals Mitarbeiter und Führungskraft im Kundenbetreuungsbereich sowie danach im Personalentwicklungs- und Aus- und Weiterbildungsbereich eines großen österreichischen Bankenbereiches.
- Lehrveranstaltungsleiter und Lehrbeauftragter an österreichischen Universitäten, Akademien und sonstigen Bildungseinrichtungen.
- Wirtschaftstrainer, Erwachsenenbildner, Coach und Supervisor.
- NLP-Lehrtrainer (nach ÖDV-NLP, DVNLP und ECNLP).
- Referent auf Kongressen im Gesundheitswesen.

Univ. Prof. Dr. Karl Garnitschnig



- Kommanditist der Gruner & Partner KG.
- Studium der Theologie, Philosophie, Logistik, Pädagogik mit Ausflügen in die Geschichte und Germanistik.
- Seit 1972 Assistent am Institut für Erziehungswissenschaft der Universität Wien, 1986 Habilitation.
- Zwischendurch mehrjährige Schulpraxis in verschiedenen Schultypen, freier Mitarbeiter in der Erwachsenenbildung.
- Lehre von pädagogischen und wissenschaftspropädeutischen Fächern in der Krankenpflege, Ausbildung in der Psychoanalyse.
- seit 1985 nebenberuflich psychoanalytisch orientierte Therapie in freier Praxis.
- Projekte in der Personal- und Organisationsentwicklung.
- Veröffentlichungen zur Werttheorie und zur Entwicklung des moralischen Urteils, zur Didaktik und Schulentwicklung.



Unsere Fachthemenbereiche

- Personal- und Organisationsentwicklung, Führung und Team
- Kommunikation und Interaktion (mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung)
- Gesundheits- und Pflegemanagement
- Banken- und Finanzdienstleistungsbereich
- Train the Trainer-Ausbildungen
- Coaching und Supervision von Mitarbeitern, Führungskräften und Teams